

AlgoTec GmbH

Verhaltenskodex

Inhalt

Vorwort der Geschäftsleitung	2
Einhaltung von Recht und Gesetz.	3
Wertschätzung.	3
Informations- und Datenschutz.	3
Kartellabsprachen.	3
Korruption private Interessen.	4
Kunde, Produkt.	4
Schutz Unternehmenseigentum, Vermögenswerte.	4
Umweltschutz, Sicherheit, Menschenrechte.	4
Umgang mit Verstößen.	5

Vorwort der Geschäftsleitung.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

es ist uns eine außerordentliche Freude und Verpflichtung zugleich, euch den Verhaltenscodex der AlgoTec GmbH vorstellen zu dürfen. Als Leitungsebene ist es unsere Verantwortung sicherzustellen, dass wir nicht nur erstklassige Produkte und Dienstleistungen anbieten, sondern auch eine Unternehmenskultur pflegen, die auf Integrität, Respekt und Verantwortung basiert.

Dieser Verhaltenscodex dient als Leitfaden für uns alle - ein gemeinsames Bekenntnis zu ethischem Verhalten, das unsere täglichen Entscheidungen und Interaktionen leitet. Wir glauben fest daran, dass jeder Einzelne von uns eine wichtige Rolle dabei spielt, die Werte und den Ruf unseres Unternehmens zu stärken.

In einer dynamischen und sich ständig weiterentwickelnden Branche wie der unseren ist es entscheidend, klare Richtlinien für unser Handeln zu haben. Durch die Einhaltung dieses Codex tragen wir nicht nur zum Erfolg unseres Unternehmens bei, sondern auch zur Entwicklung einer positiven und unterstützenden Arbeitsumgebung.

Wir ermutigen euch alle, diesen Verhaltenscodex nicht nur zu lesen, sondern ihn auch zu leben und zu fördern. Indem wir gemeinsam an diesen Grundsätzen festhalten, können wir eine Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit aufbauen, die uns alle zu besseren Fachleuten und Menschen macht.

Solltet ihr Fragen oder Anregungen zu unserem Verhaltenscodex haben, so spricht bitte euren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung an.

Martin Weikinger

Geschäftsleitung

Markus Stracke

Geschäftsleitung

Einhaltung von Recht und Gesetz.

Wir sind verpflichtet uns, die für uns geltenden gesetzlichen Vorschriften zu beachten. Das gleiche gilt für interne Regelungen.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, die erkennbar darauf abzielen, die gesetzlichen Bestimmungen zu umgehen oder zu verletzen.

Alle Führungskräfte sorgen in ihren Verantwortungsbereichen für die Bekanntgabe und Umsetzung des Verhaltenskodex und der internen Regelungen.

Wertschätzung.

Wir pflegen einen wertschätzenden und respektvollen Umgang.

Eine Ungleichbehandlung von Menschen aufgrund Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder Geschlecht betrachten wir als Diskriminierung und lassen dies nicht zu. Mobbing, bewusst ehrverletzendes Verhalten, sexuelle Belästigung wird in keiner Form geduldet.

Informations- und Datenschutz.

Unsere Informationen und Daten sind ein wertvolles und zu schützendes Gut. Zu unseren Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen bewahren wir absolutes Stillschweigen. Vertrauliche Daten und Informationen dürfen weder online noch offline unberechtigt weitergegeben werden. Publikationen und öffentliche Beiträge stimmen wir im Vorfeld mit dem Vorgesetzten ab. Dem Datenschutz tragen wir im Umgang mit persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner umfassend Rechnung.

Kartellabsprachen.

Wir gehen verantwortungsbewusst mit unserer Marktposition um und achten darauf, dass wir nicht gegen das Kartellrecht verstoßen. An Kartellabsprachen mit anderen Marktteilnehmern beteiligen wir uns nicht.

Korruption und private Interessen.

Wir setzen uns entschlossen gegen Bestechung und Korruption ein. Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir sehen sowohl die eigene Bestechlichkeit als auch die Bestechung von Geschäftspartnern als strafbare Handlung an. Besonders sensibel sind wir im Umgang mit Amtsträgern, etwa aus Behörden oder öffentlichen Einrichtungen.

Für unsere Spenden und Sponsoringmaßnahmen achten wir auf Transparenz und Ausgewogenheit.

Wir trennen private und Unternehmensinteressen sorgfältig. Sollte die Möglichkeit eines Interessenskonfliktes bestehen, so sprechen wir mit unseren Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung. Geschäfte mit Unternehmen an denen wir selber oder Familienmitglieder wesentlich beteiligt bzw. in entscheidender Funktion tätig sind, bedürfen der vorherigen Genehmigung.

Kunde, Produkt.

Unseren Kunden und die Kundenzufriedenheit haben wir stets als begeisternden Motivator vor Augen. Unsere Produkte und Dienstleistungen werden unter Anwendung unseres strengen Qualitätsmanagements entwickelt, produziert und vertrieben. Wir gewähren die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen und stellen unseren Kunden die relevanten Informationen zur Verfügung.

Schutz Unternehmenseigentum, Vermögenswerte.

Wir tragen aktiv zum Schutz des Unternehmenseigentums und der Vermögenswerte bei. Das beziehen wir ausdrücklich auf materielle und immaterielle Werte. Wir sind für den Schutz und die sachgerechte Verwendung betrieblichen Eigentums und sonstiger Unternehmenswerte verantwortlich. Arbeitsmittel und andere Gegenstände des Unternehmens nutzen wir grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke. Unsere Werte sind vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen.

Umweltschutz, Sicherheit, Menschenrechte.

Wir verstehen Nachhaltigkeit nicht als Trend, sondern als wesentliches Element unseres wirtschaftlichen Handelns. Wir berücksichtigen Umwelt-, Gesellschafts-, Sicherheits- und Governance-Aspekte über unsere gesamte Wertschöpfungskette. Wir handeln an unseren

Arbeitsplätzen umwelt- und ressourcenbewusst. Wir entwickeln Maßnahmen, um in unseren Geschäftsprozessen die Auswirkungen auf Klima und Umwelt stetig zu verringern.

Arbeitsschutz ist für uns eine verpflichtende Aufgabe für jeden Einzelnen. Die Vorgesetzten übernehmen eine wichtige Vorbildfunktion. Wir planen und betreiben unsere Anlagen unter strenger Beachtung der Sicherheitsvorschriften.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten, werden von uns ausnahmslos abgelehnt und aktiv vermieden.

Bei Konfliktmineralen setzen wir auf internationale Standards und Initiativen. Von unseren Lieferanten, deren Produkte Konfliktmaterialien enthalten, erwarten wir, dass auch diese ihrer gebotenen Sorgfalt nachkommen.

Wir verpflichten uns freiwillig zu den zehn [Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen](#).

Umgang mit Verstößen.

Wir halten uns ausnahmslos an gesetzliche Vorgaben, diesen Verhaltenskodex und interne Regelungen.

Mitarbeiter*innen, die gegen den Verhaltenskodex, Gesetze, Regelungen oder interne Vorgaben verstoßen, müssen je nach Art des Verstoßes mit arbeitsrechtlichen Sanktionen, Schadensersatzforderungen oder mit anderen rechtlichen Schritten rechnen.

Sollten Sie ein Fehlverhalten feststellen, so sind Sie gehalten den Vorgang der dafür eingerichteten Meldestelle vertraulich und selbstverständlich auch anonym zu melden.

[Hinweisgebersystem](#)